

Ringkøbingkredsens  
Vintermøde 2010  
Den nye organisationsaftale  
i Højmark Forsamlingshus



# Hvad giver anledning til spørgsmål?

- 1. aftalen generelt
- 2. Ansættelsesbreve
- 3. Løn og rådighedstillæg
- 4. Arbejdstid og rådighedstid.
- 5. Kvoterede stillinger
- 6. 5-dages arbejdsuge
- 7. beregning af stillingernes størrelse

# Organisationsaftalen:

- Vi går fra at være ansat på tjenestemandslignende vilkår, til at være omfattet af fællesoverenskomsten, organisationsaftalen og et af protokollaterne.
- Aftalen omfatter alle der har mere end 8 timer pr. uge.
- Aflønning efter Intervalllønsystem : Intervallløn afløser lønrammer og skalatrin. Der er aftalt Min, fixpunkt og max. (for graverne i 2 løngrupper )
- Der kan aftales geografisk og faglig fleksibilitet

Udover intervalløn kan der aftales midlertidige tillæg

- Lønindplacering skal altid forhandles. (mellem mgh.råd og faglig org.)
- Kun 1 fast tillæg (3. trin.)
- Arbejdstid: 1924 timer, inklusiv ferie og fridage, svarende til gennemsnitlig 37 timer om ugen.
- Deltidsansættelse: forholdsmæssig løn , tillæg og rådighedsforpligtigelse

- Plustid :Der kan aftales højere arbejdstid (gns. max 42 timer/uge)
- Arbejdets tilrettelæggelse  
Menighedsrådet oplyser med mindst én måneds varsel tidspunktet for planlagte arbejdsopgaver og faste arbejdstider . (for gravere kan aftales selvtilrettelagt arbejde/arbejdstid)
- Ud over den faste fridag, optjenes ret til én fridag pr. uge. Denne fridag kan lægges på forskellige ugedage, men skal mindst to gange i kvartalet lægges således, at der opnås to sammenhængende fridage lørdage og søndage.

- Kirkefunktionæren er forpligtet til at arbejde ud over den normale ugentlige arbejdstid, såfremt forholdene kræver det
- Kirkefunktionæren ydes godtgørelse for arbejde ud over den normale ugentlige arbejdstid opgjort over et kvartal, såfremt merarbejdet udgør mere end 20 timer i kvartalet. (80 timer årligt for gravere)

# Protokollat for kirkefunktionærer med kerneopgaver som graver.

- Protokollat gælder alle med kerneopgaver som graver og er ansvarlig for kirkegårdens vedligeholdelse m.m. o
- Altså alle kirkefunktionærer med over 50 % "graver job"

# Løngruppe 1:

- Omfatter gravere uden gartnerisk uddannelse.
- Lønnen aftales inden for intervallet kr. 190.000– 245.000. (246.343 - 317.653)
- Fikspunktet udgør kr. 190.000.(246.343)
- For ansatte i hovedstaden udgør fikspunktet kr. 193.000. (250.232)



# Løngruppe 2

- omfatter gravere ansat med krav om gartnerisk uddannelse.
- Lønnen aftales inden for intervallet kr. 200.000– 255.000. (259.308 – 330.618)
- Fikspunktet udgør kr.210.000 (272.274)
- For ansatte i hovedstaden udgør fikspunktet kr. 220.000 (285.239 )

# Det nye rådighedstillæg har 3 trin:

- 1: kr: 8.500,- (11.020) for at stå til rådighed efter stk.1.
- 2: kr. 15.000 (19.448) stk 1 + praktisk kirketjeneste
- 3: kr: 18.900 (24.504) stk 1 + kirketjeneste + når der påhviler den ansatte særlige faste fremmøde forpligtelser.

# Arbejdstid og rådighedstid

- Årsnorm: 1924 timer
- For kirkefunktionærer omfattet af graverprotokollatet opgøres arbejdstiden over et helt år.
- Med mindre menighedsrådet har oplyst andet opgørelsestidspunkt, opgøres arbejdstiden den 1.april til den 31. marts.

# Ansættelsesbreve

- Alle der går over skal have et nyt ansættelsesbrev
- Vær obs på : Ansættelsestidspunkt, ansættelsesmyndighed og arbejdssted.
- Der kan ikke tilføjes flere tjenestesteder uden en forudgående aftale om geografisk fleksibilitet.
- Der skal også en forhandling til hvis der skal indføres faglig fleksibilitet.
- Send en kopi af dit ansættelsesbrev til FAKK´s sekretariat. Thorkild Sunesen vil gennemgå det for fejl.

# Rådighedstid

eksempel

- Mandag Fast fredag 0
- Tirsdag råd. tid 12-17 5
- Onsdag råd. tid. 12-17 5
- Torsdag råd. tid. 12-17 5
- Fredag råd.tid 12-17 5
- Lørdag råd.tid 12-17 5
- Rådighedstid i alt 25 timer

# Fastsat arbejdstid

eksempel

- Planlagt og varslet med mindst 1 måneds varsel
  - Torsdag aften koncert (kl.19) 18-22 4,0
  - Lørdag Bryllup (kl.11) 10-12,30 2,5
  - Søndag Højmesse kl. 10.30 9- 12,30 3,5
  - Træffetid tirsdag til fredag 12-13 4,0
- Graverens fastsatte arbejdstid (denne uge)
- 14,0

# Hvordan blev ugen så???

- Planlagte opgaver: træffetid, bryllup, højmesse samt koncert 14 timer
- Anvendt rådighedstid:  
1 begravelse fredag  
(anvendt rådighedstid) 6,0  
timer
- Selvtilrettelagt arbejde 17,0  
timer
- i alt 37,0 timer

# 5 dages arbejdsuge

- 1 fast ugentlig fridag
- udover den faste fridag optjener kirkefunktionæren ret til 1 fridag pr uge. (flydende fridag)
- Denne fridag kan lægges på forskellige ugedage, men skal to gange i kvartalet lægges således at der opnås 2 sammenhængende fridage lørdag og søndag.








































- Tidspunktet for afholdelse af fridagen skal oplyses med mindst 1 måneds varsel
- Fridage kan ikke udskydes eller opspares.
- Ordningen indebærer, at kirkefunktionæren set over et kvartal har en 5 dages arbejdsuge.

# 2010

 Lørdag-Søndag fri

 Ugentlig firsdag

 Rydendefridag

Januar	Februar	Marts	April	Maj	Juni
Fr 1 Nytårsdag	Ma 1  5	Ma 1  9	To 1 Skærtorsdag	Lø 1	Ti 1
Lø 2	Ti 2	Ti 2	Fr 2 Langfredag	Sø 2	On 2
Sø 3	On 3	On 3	Lø 3	Ma 3  18	To 3
Ma 4  1	To 4	To 4	Sø 4 Påskedag	Ti 4	Fr 4 ●
Ti 5	Fr 5 ●	Fr 5	Ma 5 2. Påskedag  14	On 5	Lø 5
On 6	Lø 6	Lø 6	Ti 6 ●	To 6 ●	Sø 6
To 7 ●	Sø 7	Sø 7 ●	On 7	Fr 7	Ma 7  23
Fr 8	Ma 8  6	Ma 8  10	To 8	Lø 8	Ti 8
Lø 9	Ti 9  7	Ti 9	Fr 9	Sø 9	On 9
Sø 10	On 10	On 10	Lø 10	Ma 10  19	To 10
Ma 11  2	To 11	To 11	Sø 11	Ti 11	Fr 11
Ti 12	Fr 12	Fr 12	Ma 12  15	On 12	Lø 12 ●
On 13	Lø 13  1	Lø 13	Ti 13	To 13 Kr. Himmelfartsdag	Sø 13
To 14	Sø 14 ●	Sø 14	On 14 ●	Fr 14 ●	Ma 14  24
Fr 15 ●	Ma 15  7	Ma 15 ●  11	To 15	Lø 15	Ti 15
Lø 16	Ti 16  8	Ti 16	Fr 16	Sø 16	On 16
Sø 17	On 17	On 17	Lø 17	Ma 17  20	To 17
Ma 18  3	To 18	To 18	Sø 18	Ti 18	Fr 18
Ti 19	Fr 19	Fr 19  9	Ma 19  16	On 19	Lø 19 ●
On 20	Lø 20	Lø 20  2	Ti 20	To 20 ●	Sø 20
To 21	Sø 21	Sø 21  3	On 21 ●	Fr 21	Ma 21  25
Fr 22	Ma 22 ●  8	Ma 22  12	To 22	Lø 22	Ti 22
Lø 23 ●  4	Ti 23	Ti 23 ●  10	Fr 23	Sø 23 Pinsedag	On 23
Sø 24  5	On 24	On 24	Lø 24	Ma 24 2. Pinsedag  21	To 24
Ma 25  4	To 25	To 25	Sø 25	Ti 25	Fr 25
Ti 26	Fr 26	Fr 26	Ma 26  17	On 26	Lø 26 ○
On 27	Lø 27  6	Lø 27	Ti 27	To 27 ○	Sø 27
To 28	Sø 28 ○	Sø 28 Palmesøndag	On 28 ○	Fr 28	Ma 28  26
Fr 29		Ma 29  13	To 29	Lø 29	Ti 29
Lø 30  7		Ti 30 ○	Fr 30 Bededag	Sø 30	On 30
Sø 31		On 31		Ma 31  22	

20 arbejdsdage excl. 5 feriedage

20 arbejdsdage excl. 4 feriedage

25 arbejdsdage excl. 4 feriedage

18 arbejdsdage excl. 4 feriedage

19 arbejdsdage excl. 5 feriedage

22 arbejdsdage excl. 4 feriedage

# Hvad sker der med tjenestemænd og kirkegårdsledere?

- Tjenestemandsansatte gravere bliver på graveraftalen.
- Kirkegårdslederne under Fakk : er ikke omfattet af ny org.aftale og fortsætter derfor som hidtil.
- *Der er indgået aftale om personlig omklassificering af tjenestemænd, og kirkegårdsledere.*

# Personlig omklassificering af:

- Tjenestemænd gravere :
- Lønramme 9 og 10 omklassificeres til lønramme 12
- Lønramme 16-18 omklassificeres til lønramme 19
- Lønramme 21 omklassificeres til lønramme 22
- Lønramme 22 omklassificeres til lønramme 23
  
- Kirkegårdsledere:
- Lønramme 25 omklassificeres til lønramme 26
- Lønramme 27 omklassificeres til lønramme 28

- Stillingernes størrelse
- Arbejdsbeskrivelse
- Lønforhandlinger Hvem forhandler, og hvornår?
- Midlertidige tillæg: menighedsråd - faglig org.
- Intervalløn: 1 gang årligt
- Forslag fremsendes af faglig org. Senest 15/9
- Menighedsrådet svarer senest 15/11
- Disse forhandlinger foregår skriftligt.
- Aftalt løn angives i årligt grundbeløb 1/10 97

Spørgsmål ???